

A Képviselő-testület 2025. október 20-i ülésére

Tárgy: városüzemeltetési feladatok átszervezése

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület a 2025. március 14-i ülésén a gazdasági elemzés alapján döntött arról, hogy a városban a városüzemeltetési közfeladatokat – ide értve szorosan a kötelező városüzemeltetési feladatokat - , mint utak fenntartása, temetkezés, ingatlanok üzemeltetése , zöldterületek karbantartása, köztisztasági feladatok – intézményi formában kívánja ellátni.

A cél, hogy egy ösztönző, és a dolgozót anyagilag és erkölcsileg is elismerő közalkalmazotti előmeneteli- és illetményrendszer kiépítése annak érdekében, hogy egy hatékony és gazdaságosan működő közszféra lássa el a közfeladatokat.

Ezzel kapcsolatosan az alábbi döntések szükségesek:

1. költség-haszon elemzés a gazdasági előnyökről, (megtörtént)
2. intézmény alapítása – alapító okirat elfogadása, feladatok felosztása
3. munkajogi kérdések
4. vezetői megbízás majd pályázat
5. a gazdasági társaság továbbműködtetéséről döntés.

Intézmény alapítása

Az új intézmény alapító okirat az előterjesztés melléklete, a szinte tisztán vállalkozási és önként vállalt tevékenység, az uszoda üzemeltetés továbbra is a gazdasági társaság feladata marad, a gazdasági társaság továbbviszi az ezzel kapcsolatos pályázatot, feladata a Meszesi- Dunapart üzemeltetése és ezzel kapcsolatos pályázati feladatok. A pályázati kötelezettségek miatt az Ipari parki ingatlanok üzemeltetése szintén a gazdasági társaság feladata marad.

Az intézményi forma számos munkaügyi átszervezéssel jár. A cél, hogy valamennyi dolgozó részére továbbra is biztos legyen a folyamatos foglalkoztatás.

A közalkalmazottak jogállását az 1992.évi XXXIII.tv rendezi. A törvény hatálya – ha törvény eltérően nem rendelkezik (pl.: közművelődésben foglalkoztatottak)– az állami és a helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által (a továbbiakban: munkáltató) a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki.(közfoglalkoztatásra nem terjed ki)

A közalkalmazottnak számos feltételnek is meg kell fellelnie, pl. jelentősen szigorúbb összeférhetetlenségi szabályok.

A MUNKÁLTATÓ SZEMÉLYÉBEN BEKÖVETKEZŐ VÁLTOZÁS

A dolgozók jogviszony a munkajogviszony helyett közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át, a 1992. évi XXXIII.tv és a 77/1993 (V.12) korm kell alkalmazni.

A gazdasági egység (anyagi vagy nem anyagi erőforrások szervezett csoportja) jogügyleten alapuló átvételének időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.

Az átvevő munkáltató az átszállás napján a munkáltató azonosító adatainak közlésével írásban tájékoztatja a munkavállalót a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint a Mt. 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról.

Amennyiben az átadó munkáltatónál – a 236. § (1) bekezdésében meghatározott munkavállalói létszám hiányában – üzemi tanács nem működik és üzemi megbízott megválasztására sem került sor, az átadó vagy – a munkáltatók megállapodása alapján – az átvevő munkáltató legkésőbb az átszállást megelőzően tizenöt nappal köteles az érintett munkavállalókat írásban tájékoztatni

- a) az átszállás időpontjáról vagy tervezett időpontjáról,
- b) az átszállás okáról,
- c) a munkavállalót érintő jogi, gazdasági és szociális következményekről, valamint
- d) a munkavállalót érintő tervezett intézkedésről.

A munkavállaló a munkaviszonyát felmondással arra hivatkozva szünteti meg, hogy a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt **a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a munkaviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna.** A munkavállaló köteles megindokolni, a felmondás jogát a munkáltató személyében bekövetkezett változás időpontját követő harminc napon belül gyakorolhatja.

Magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott (**munkáltatói döntésen alapuló illetményrész**). Kivételesen, a kinevezéskor a garantált illetménynél magasabb összegű illetmény is megállapítható, ez esetben viszont egy év múlva a közalkalmazottat minősíteni kell, és ha alkalmatlan vagy kevésbé alkalmas minősítést kapott, illetményét a garantált mértékre kell csökkenteni.

Változások:

A jubileumi jutalom összege, amely az Mt szerint nincs.

A Kjt. szerint • huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi, • harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi, • negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öt havi illetménynek megfelelő összeg. A jubileumi jutalom megállapításánál a közalkalmazott alapilletményét kell figyelembe venni (jogszabály alapján adott ágazati, szakmai sajátosságokra figyelemmel fizetendő pótlékot is be kell számítani).

A szabadság mértéke növekedhet.

Mások a felmentési időre vonatkozó szabályok.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, valamint a középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak a minimálbérnél magasabb összegű díjazás jár, amely a garantált bérminimum. Közalkalmazottak esetében nincsen kötelező jellegű jogszabályi rendelkezés a béren kívüli juttatások nyújtására.

Vezető kiválasztása

Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg (képviselő-testület).

A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízássra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki (képviselő-testület).

Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

Végrehajtási rendelet állapítja meg a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakört. Végrehajtási rendelet meghatározhatja munkakörönként – a kinevezéshez szükséges iskolai végzettséggel, szakképesítéssel, illetve szakképzettséggel egyenértékű – azon iskolai végzettséget, szakképesítést, illetve szakképzettséget,

A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízási feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető – a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt. A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízási feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg. A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízási jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre

szól. A magasabb vezető és a vezető a vezetői beosztásáról írásban lemondhat. A lemondási idő két hónap.

Vezetőként a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejártá előtt legalább három hónappal minősíteni kell.

Új intézmény esetén vezetői megbízás szükséges a pályázat eredményes elbírálásáig, azonban a megbízott személynek is teljesíteni kell a megfelelő feltételeket.

a Kjt 43/A. § szerint a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes – jogszabály szerinti – költségvetési szerveknél nem bízható meg magasabb vezető, illetőleg vezető beosztás ellátásával az, aki – illetőleg, akinek hozzátartozója – a szerv fő tevékenységével azonos vállalkozói tevékenységet végez, az ilyen tevékenységet végző és az intézménnyel gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társasággal, illetőleg munkáltatóval tagsági viszonyban, munkaviszonyban, további munkaviszonyban, illetőleg munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll. A munkáltatónál megbízott magasabb vezető és vezető munkavégzésre irányuló további jogviszonyt nem létesíthet. Nem vonatkozik ez a tilalom arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, ismeretterjesztő, oktatói vagy szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a garantált illetménynél magasabb összegű illetmény megállapítható, azzal, hogy – az egy évet meg nem haladó időtartamú határozott idejű közalkalmazotti jogviszony kivételével – egy év elteltével a közalkalmazottat minősíteni kell. Ha ekkor a közalkalmazott alkalmatlan vagy kevésbé alkalmas minősítést kapott, illetményét – e törvény erejénél fogva a besorolása szerinti – garantált mértékre kell csökkenteni.

A vezetői pótlék mértéke nem lehet kevesebb: intézményvezetői munkaköröknél a pótlékalap 250%-ánál, intézményvezető-helyettesi munkaköröknél a pótlékalap 150%-ánál, egyéb önálló szervezeti egységet irányító vezetői munkaköröknél a pótlékalap 125%-ánál. (jelenleg a pótlékalap 20.000,-Ft)

Határozati javaslat I.

Okirat száma: KVI/2025

Alapító okirat
módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a Kalocsai Vagyongazdálkodási Intézmény alapító okiratát a következők szerint adom ki:

A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: **Kalocsai Városgazdálkodási Intézmény**

1.1.2. rövidített neve: Kalocsa Városgazdálkodás

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 6300 Kalocsa Paksi köz 15.

1.2.2. telephelye(i):

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Kivett közpark	6300 Kalocsa Kossuth Lajos utca 63
2	Kivett ipartelep	6300 Kalocsa Érsekkert utca 4-2
3	Kivett ipartelep	6300 Kalocsa hrsz 1043/32
4	Kivett ipartelep	6300 Kalocsa hrsz 1043/39
5	Kivett közterület	6300 Kalocsa hrsz 2821
6	Kivett temető	6300 Kalocsa hrsz 2781/1
7	Kivett temető	6300 Kalocsa hrsz 2781/2
8	Kivett szemétkerítő telep, gazd-i épület	6300 Kalocsa hrsz 021/33
9	Kivett ipartelep	6300 Kalocsa hrsz 1043/52
10	Kivett kultúrház	6300 Kalocsa Szent István király út 2-4
11	Piac	6300 Kalocsa Búzapiac tér 10. hrsz 89
12	Üdülő 1	6328 Dunapataj -Szelid hrsz 4078
13	Üdülő 2	6328 Dunapataj-Szelid hrsz 4058

**2. A költségvetési szerv
alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések**

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2026. január 1.

2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv

2.4.1 megnevezése: Kalocsa Város Önkormányzata

2.4.2. székhelye: 6300 Kalocsa Szent István király út 35.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Kalocsa Város Önkormányzat Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 6300 Kalocsa Szent István király út 35

3.2. A költségvetési szerv fenntartójának

3.2.1. megnevezése: Kalocsa Város Önkormányzata

3.2.2. székhelye: 6300 Kalocsa Szent István király út 35

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata: Magyarország helyi önkormányzatiról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdése 2. pontja szerinti településüzemeltetési feladatok, ezen belül a köztemető fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása,

5. pontja szerinti környezet-egészségügyi feladatok, ezen belül a köztisztaság, településkörnyezet tisztaságának biztosítása, 9. pont szerint lakás- és helyiséggazdálkodás 14. pontja szerinti kistermelők, őstermelők számára jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	841117	Kormányzati és önkormányzati intézmények ellátó, kisegítő szolgáltatási

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége: Az intézmény ellátja az önkormányzat által törvényben meghatározott kötelező és önként vállalt feladatait és azok gazdálkodási és pénzügyi feladatait.

- önkormányzati vagyon és eszközkezelés, épület-, építmény üzemeltetés
- zöldterület gondozás
- köztemető fenntartás
- közfoglalkoztatás

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	013320	Köztemető fenntartás és működtetés
2	013350	Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok
3	013360	Más szerv részére végzett pénzügyi- gazdálkodási , üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
4	041232	Start-munka program – Téli közfoglalkoztatás
5	041233	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
6	041237	Közfoglalkoztatási mintaprogram

7	042130	Növénytermesztés, állattenyésztés és kapcsolódó szolgáltatások
8	042181	Kóbor állatokkal kapcsolatos feladatok
9	045160	Közutak, hidak, alagutak üzemeltetése, fenntartása
10	045161	Kerékpárutak üzemeltetése, fenntartása
11	047120	Piac üzemeltetése
12	047320	Turizmusfejlesztési támogatások és tevékenységek
13	051030	Nem veszélyes (települési) hulladék vegyes (ömlesztett) begyűjtése, szállítása, átrakása
14	066010	Zöldterület-kezelés
15	066020	Város-, községgazdálkodási egyéb szolgáltatások
16	081030	Sportlétesítmények, edzőtáborok működtetése és fejlesztése
17	081061	Szabadidős park, fürdő és strandszolgáltatás
18	081071	Üdülői szálláshely-szolgáltatás és étkeztetés
19	086020	Helyi, térségi közösségi tér biztosítása, működtetése
20	091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
21	104031	Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása
22	106010	Lakóingatlan szociális célú bérbeadása, üzemeltetése

4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Kalocsa város közigazgatási területe

4.6. A költségvetési szerv vállalkozási tevékenységének felső határa: a módosított kiadási előirányzatok 40 %

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Az intézmény vezetőjét Kalocsa Város Önkormányzat Képviselő-testülete – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23.§-ra figyelemmel pályázat útján határozott időre - 5 évre - bízta meg. Az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja felette.

5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	munkaviszony	A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

2	közalkalmazotti jogviszony	A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
3	megbízási jogviszony	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
4	közfoglalkoztatási jogviszony	2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról

6. Záró rendelkezés

Jelen alapító okiratot 2026. január 01. napjától kell alkalmazni.

Kelt: Kalocsa, időbélyegző szerint

P.H.

»aláírás«

2.) felhatalmazza a polgármestert a bejegyzéssel kapcsolatos eljárások lefolytatásával

3.) az intézményvezetői pályázat eredménye elbírálásáig megbízza az intézmény vezetésével Pécsi Tiborné Kalocsa, Lencse 18. szám alatti lakost, bérézését 865.800,- Ft/hó összegben állapítja meg, amelyből a vezetői pótlék 245.800,-Ft.

4.) felkéri a Polgármesteri Hivatal Jegyzői osztályát, hogy gondoskodjon az intézményvezetői pályázat előkészítéséről és a testület elé terjesztéséről.

5.) a pályázat elbírálásával kapcsolatos bizottsági feladatok ellátásával megbízza a Pénzügyi , Vagyonellenőrzési és Közbeszerzési Bizottság, a Gazdasági Bizottság és a Környezetvédelmi Bizottságok bizottságok elnökeit.

Kalocsa, 2025. 10. 03.

Dr. Bagó Zoltán

polgármester